



TRUST. WELL EARNED.

# SKUPINA BRUSH

## Zásady na ochranu před novodobým otroctvím a obchodování s lidmi

## Účel zásad

Novodobé otroctví je trestným činem a porušením základních lidských práv. Vyskytuje se v různých formách jako je mj. otroctví, nevolnictví, nucená a povinná práce nebo obchodování s lidmi. Všechny mají společné zbavení osobní svobody jinou osobou za účelem jejího zneužití pro osobní nebo obchodní účely. Skupina BRUSH a její obchodní jednotky (dále jen jako „*Skupina*“) přistupuje k novodobému otroctví s nulovou tolerancí. Je odhodlána k etickému jednání ve všech obchodních stycích, ve vztazích uvnitř Skupiny a při investování do implementace a prosazování účinných systémů a kontrol v rámci celé Skupiny, jejichž účelem je zamezení nepříznivých dopadů na dodržování lidských práv. Dále je Skupina odhodlána zajistit, aby novodobé otroctví neprobíhalo v žádné oblasti jejího podnikání ani v žádném z dodavatelských řetězců.

Účelem těchto zásad je stanovit standardy a závazky vyplývající z příslušné legislativy, včetně dodavatelských řetězců Skupiny. Tyto zásady nemohou pokrýt všechny možné skutečnosti a okolnosti stejně tak jako všechny aplikovatelné právní předpisy, které se nadto v průběhu času vyvíjejí. Široce však reflektují příléhavou legislativu novodobého otroctví Spojeného království.

## Na koho se tyto zásady vztahují?

Tyto zásady platí pro všechny osoby působící na všech úrovních, včetně vedoucích pracovníků, ředitelů, zaměstnanců (trvalých, na dobu neurčitou nebo určitou), dodavatelů, praktikantů, příležitostných pracovníků / agenturních zaměstnanců, dobrovolníků nebo jakékoli jiné osoby pracující pro Skupinu po celém světě (pro účely těchto zásad společně dále jako „*Spolupracovníci*“).

Tyto zásady se rovněž vztahují na jakoukoli fyzickou nebo právnickou osobu, která pracuje nebo plní předmět smlouvy pro Skupinu nebo jedná jejím jménem – například konzultanti, právníci, účetní, další obchodní poradci, dodavatelé, zástupci, distributoři, společné podniky nebo jiné pracující / předmět smlouvy plnící osoby, které pracují pro Skupinu nebo jejím jménem na celém světě jednájí (pro účely těchto zásad dále jen jako „*Externí spolupracovníci*“).

Tyto zásady nezakládají jakékoliv doplnění pracovní smlouvy nebo zaměstnaní a mohou být kdykoliv měněny.

## Odpovědnosti zaměstnanců

Všichni Spolupracovníci jsou odpovědni za přečtení, porozumění a dodržování těchto zásad. Obchodní jednotka může disponovat specifickým procesem nebo zásadami nad rámec těchto, které jsou Externí spolupracovníci povinni dodržovat.

Školení k těmto zásadám společně s rizikem, jemuž Skupina ve vztahu k novodobému otroctví v dodavatelských řetězcích čelí, je součástí zaškolovacího procesu všech osob, které pro nás pracují. Jednotlivá školení budou prováděna dle potřeby.

Nulová tolerance novodobého otroctví Skupiny musí být na počátku obchodního vztahu sdělena všem zákazníkům, dodavatelům a obchodním partnerům a následně musí být zajištěna tomu odpovídající spolupráce

Je předpokládáno, že každá obchodní jednotka Skupiny vytvoří takovou „kulturu“, jež bude v souladu s těmito zásadami. Vedení každé obchodní jednotky Skupiny přejímá přímou odpovědnost za zajištění efektivní inkorporace těchto zásad

v rámci celé své obchodní jednotky. Společně s tím zajistí příslušné nezbytné pokyny, školení, vhodná ochranná opatření, monitorování a zdroje, s cílem zajistit dodržování těchto zásad

## Jak vyjádřit obavy z porušení těchto zásad

Všem Spolupracovníkům se doporučuje, aby bez zbytečného odkladu vyjádřili a vznesli své obavy ohledně jakéhokoli porušení nebo podezření na zneužití těchto zásad ze strany kolegy nebo třetí strany (např. ze strany zákazníka, dodavatele nebo obchodního zástupce) v kterékoli části Skupiny nebo dodavatelských řetězců Skupiny. Jestliže se Spolupracovník Skupiny domnívá, že byla porušena byť jen některá část těchto zásad, odkáže se na Zásady Skupiny pro *whistleblowing*

Pokud se domníváte, že určité jednání či zacházení s pracovníky, nebo jejich pracovní podmínky v rámci kteréhokoli stupně dodavatelských řetězců Skupiny vykazují některou z forem novodobého otroctví, nebo porušení těchto zásad, předejte tuto informaci společně s příslušnými podrobnostmi Compliance Managerovi nebo vedoucímu právního oddělení dané obchodní jednotky Skupiny, případně postupujte v souladu s pokyny uvedenými v Zásadách Skupiny pro *whistleblowing*. Bez povolení vašeho Compliance Managera nebo vedoucího právního oddělení nelze podniknout žádné další kroky.

Spolupracovníci, kteří vznesou obavy a nahlásí porušení těchto zásad se zcela přirozeně budou obávat možných následků. Skupina podporuje otevřenost a podpoří každého, kdo v dobré víře vyjádří své obavy, a to i v případě, pokud se ukáže, že se dotýčný mylil

Skupina se tímto zavazuje zajistit, aby žádný zaměstnanec neutrpěl jakékoliv špatné zacházení v důsledku vyjádření svých obav.

## Důsledky porušení těchto zásad

Jakékoli porušení těchto zásad Spolupracovníkem může vést od disciplinárního řízení v rámci Skupiny, až do ukončení pracovního poměru. V případě potřeby bude Skupina rovněž spolupracovat s příslušnými státními orgány.

Jakékoli porušení těchto zásad Externím spolupracovníkem může vést k vypovězení obchodního vztahu mezi ním a obchodní jednotkou Skupiny.